



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Workshop

—

Prezentace průběžných výsledků výzkumu práce z domova za rok 2022

Projekt DigiKompetence



Výstup klíčové aktivity

Výzkum navazuje na dotazníkové šetření z projektu DigiKatalog (2021)

Cílem je zachytit trendy a příležitostný vývoj práce z domova v průběhu času - především vliv doby

Okruhy otázek byly zachovány, pouze byly aktualizovány k současné situaci (bez Covidu)



Výstup klíčové aktivity

Výzkum pokračuje i v tomto roce druhým dotazníkovým šetřením (start březen 2023)

Vyhodnocení trendů a závěrů v rámci druhého WS projektu DigiKompetence na přelomu října/listopadu 2023



Výstup klíčové aktivity

Podpůrné další výstupy projektu

- Případové studie (společnost Avast, Scio, Freeloo)
- Analýza legislativních opatření ve vybraných zahraničních zemích
- Návrh doporučení pro zavedení nástrojů a formy dalšího vzdělávání pro výkon práce z domova



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Evaldo

Autoevaluační nástroj

Nový scénář a vzdělávací kurz na práci z domova



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Výsledky průběžného šetření práce z domova za rok 2022



Dotazníkové šetření

Online forma - MS Forms (0365)

Počet respondentů: 1071

Dvě skupiny: Zaměstnanci a vedoucí pracovníci

Období sběru dat: březen - červenec (2022)



Dotazníkové šetření - struktura respondentů

Dominance žen v obou skupinách (nad 70 %)

Převažující vysokoškolské vzdělání u obou skupin (cca 60 %)

Nejvyšší zastoupení respondentů v rozmezí 30 - 60 let



Dotazníkové šetření - struktura organizací

U zaměstnanců 31 % respondentů z organizačních složek státu (76 % z institucí s více než 250 zaměstnanci).

U vedoucích pracovníků přes 60 % obchodních společností (40 % s více než 250 zaměstnanci).



Dotazníkové šetření - práce z domova

Zaměstnanci v cca 50 % zvládnou na HO všechnu nebo většinu své práce, 22 % pak přibližně polovinu. Téměř ale dalších 20 % pouze velmi malou část.

Nejlépe si zaměstnanci na HO hodnotí organizaci práce v čase a možnost soustředění, nejhůře zase efektivitu spolupráce a komunikaci s kolegy.



Dotazníkové šetření - práce z domova

Vedoucí pracovníci potvrzují, že zaměstnanci jsou na HO srovnatelně výkonní jako na pracovišti, 28 % z nich dokonce potvrzuje zvýšenou výkonnost. Stejně procento však přiznává, že je to spíše individuální a nelze to paušalizovat.



Dotazníkové šetření - práce z domova

94 % vedoucích pracovníků je spokojena s komunikací se zaměstnanci na HO, cca 90 % je spokojena s fungováním celého týmu/organizace.

Nicméně 41 % vedoucích pracovníků nepředpokládá trvalé rozšíření možností práce z domova.



Dotazníkové šetření - práce z domova

Zaměstnanci z více než 80 % potvrzují, že se jim daří eliminovat rušivé vlivy (provoz domácnosti) a totéž procento dotázaných potvrzuje, že se ani nepotýká (nebo pouze minimálně) s nějakými technickými problémy.



Dotazníkové šetření - práce z domova

Vedoucí pracovníci uvádí, že bylo nutné zavést více pravidelných setkávání v online prostředí a nastavit softwarovou podporu - leckde i školení.

Změny se dotkly také administrativy, především v podobě dodatků pracovních smluv a nastavení vnitřních směrnic.



Dotazníkové šetření - práce z domova

Zaměstnanci na HO nejlépe hodnotí možnost flexibilního režimu, lepší skloubení pracovního a soukromého času, úsporu na dojíždění a možnost práce i při drobné zdravotní indispozici.



Dotazníkové šetření - práce z domova

Naproti tomu flexibilita přináší nevýhody v podobě absence sociálního kontaktu a tendence věnovat se práci i mimo pracovní dobu.

Obecně je však pozitivně hodnocen vliv na rodinný život.

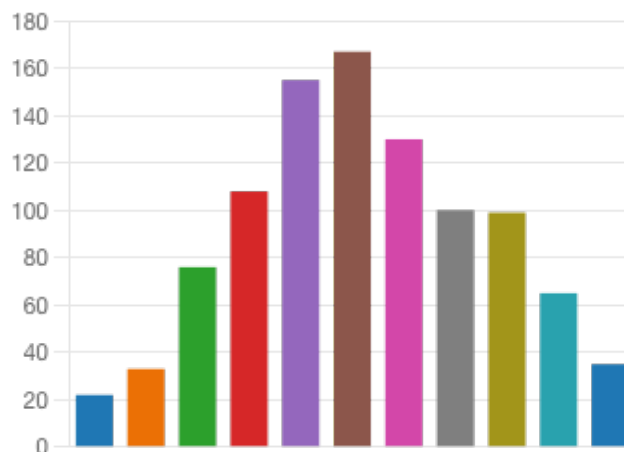
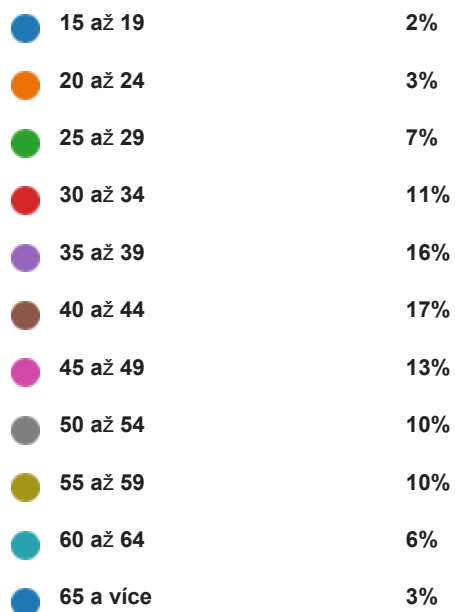


Dotazníkové šetření 2022

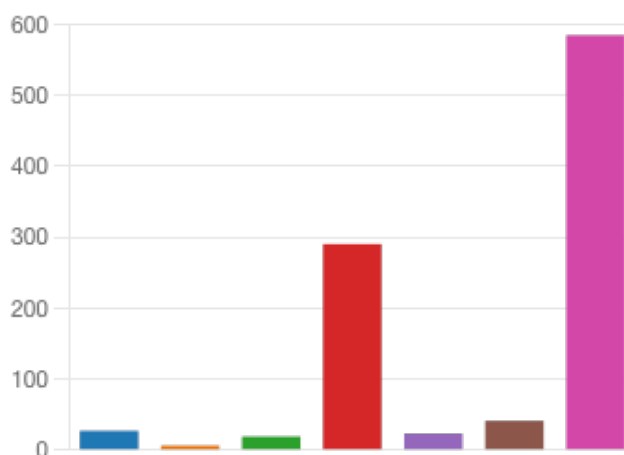
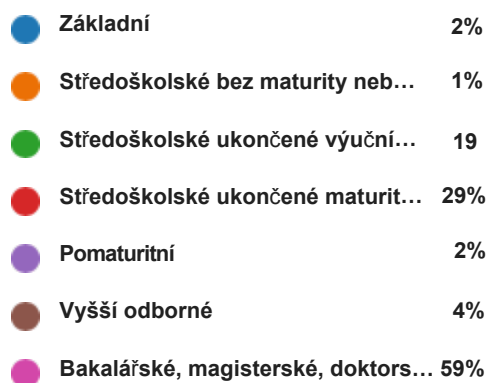
Podrobnější statistiky na dalších stránkách v exportu dat z MS Forms.

Práce z domova 2022 - zaměstnanci

Věk respondenta



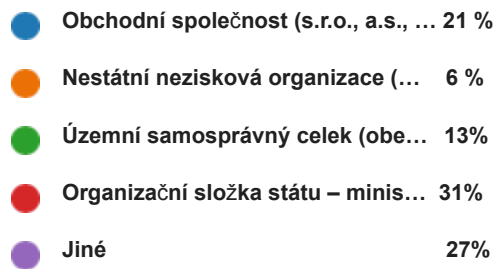
Nejvyšší ukončené vzdělání



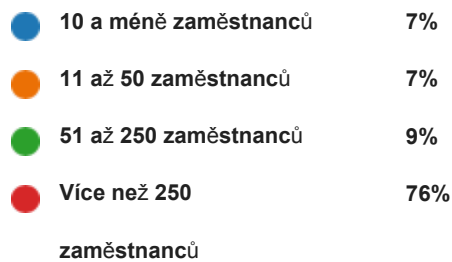
Pohlaví



Typ organizace (organizace, ve které pracujete)

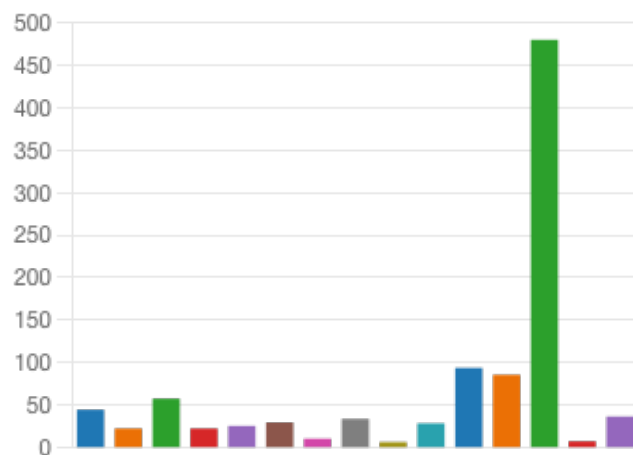
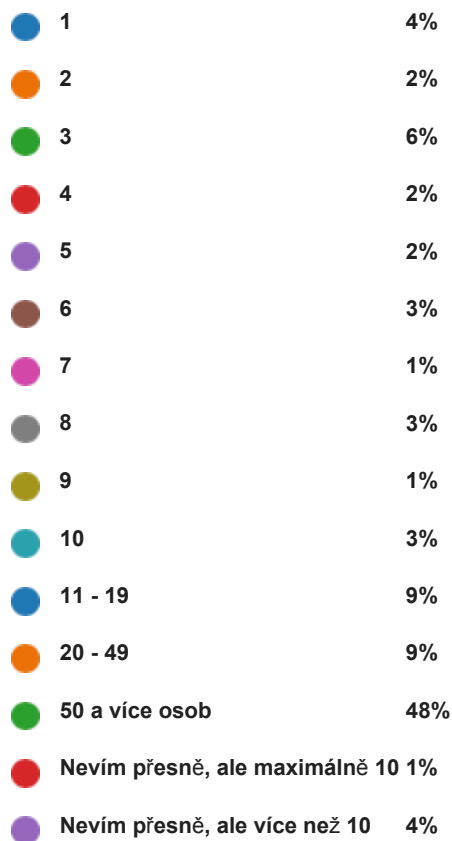


Jaký je celkový počet zaměstnanců vaší organizace?

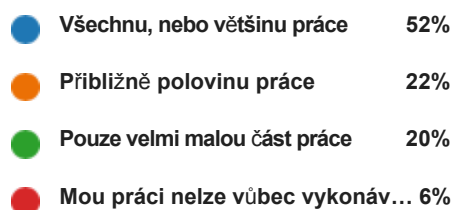


Kolik osob pracuje v místě vašeho pracoviště?

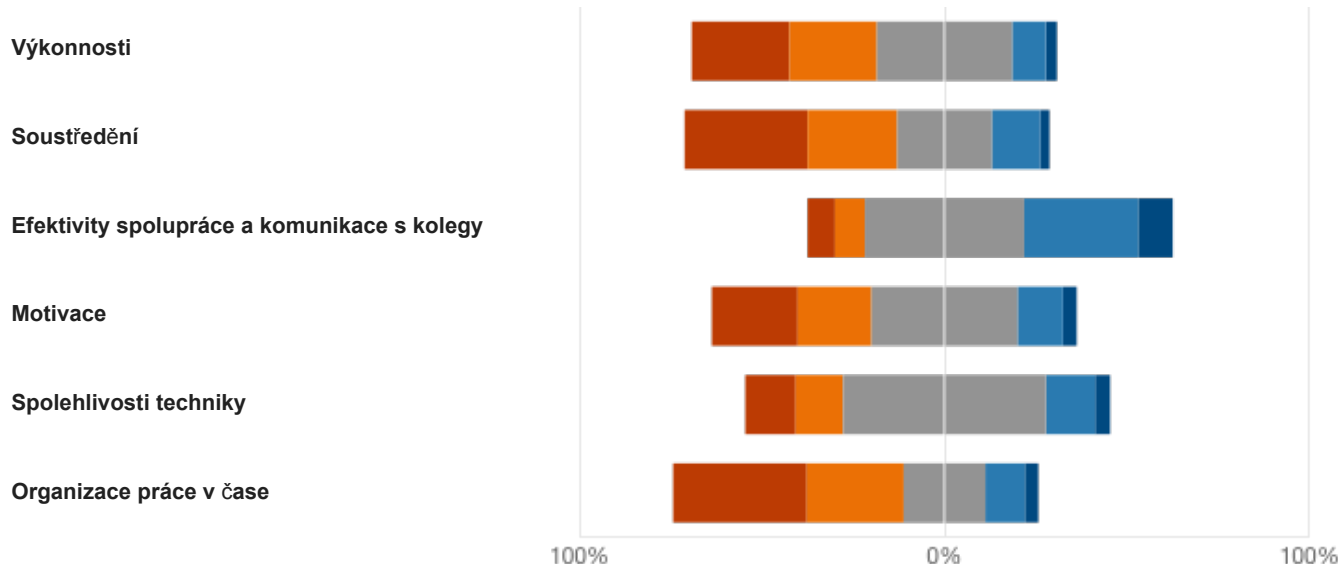
Uveďte počet zaměstnanců vaší organizace v budově, ve které pracujete.



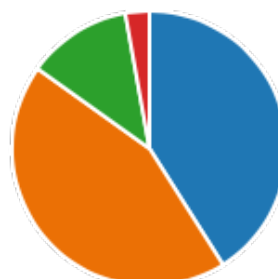
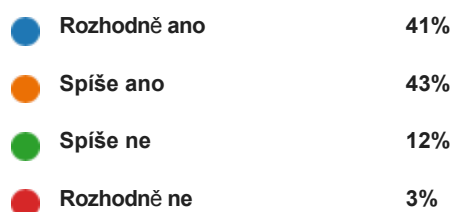
Jak velkou část vaší práce lze při vhodném technickém vybavení (např. pracovní notebook s přístupem na internet) vykonávat z domova?



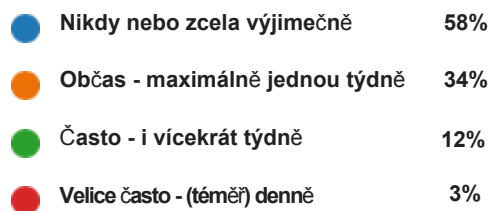
Jak hodnotíte svoji práci z domova oproti práci na pracovišti z hlediska:



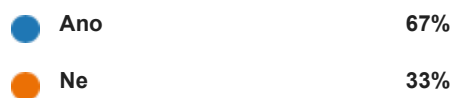
11. Daří se vám při práci z domova eliminovat rušivé vlivy, jako je provoz domácnosti, přítomnost další osoby v domácnosti apod.?



Jak často se při práci z domova potýkáte s technickými problémy, které vám brání v efektivním výkonu práce? (Například nedostupná či nefunkční technika, hardware a software, nestabilní internetové připojení, nestabilní VPN připojení apod.)



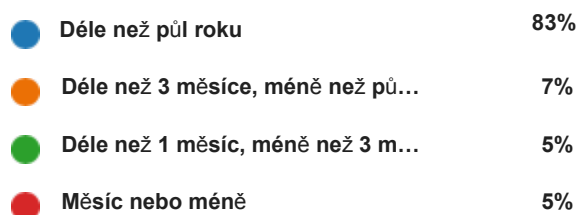
Máte dle aktuálního nastavení (2022) ze strany vašeho zaměstnavatele umožněno pracovat z domova?



Využíváte této možnosti pracovat z domova?



Jak dlouho pracujete v současném režimu práce z domova (z hlediska výše uvedeného obvyklého či průměrného počtu hodin týdně)?



Jak ve své situaci vnímáte následující výhody práce z domova?

■ Výhoda
 ■ Částečně výhoda
 ■ Není výhoda

Není třeba se upravovat do práce

Možnost déle spát

Možnost zajistit péči o děti nebo jiného člena rodiny (např. když jsou nemocní)

Flexibilní režim

Úspora peněz za stravování a dojíždění

Méně stresu, větší klid na práci

Lepší organizace pracovního a soukromého času

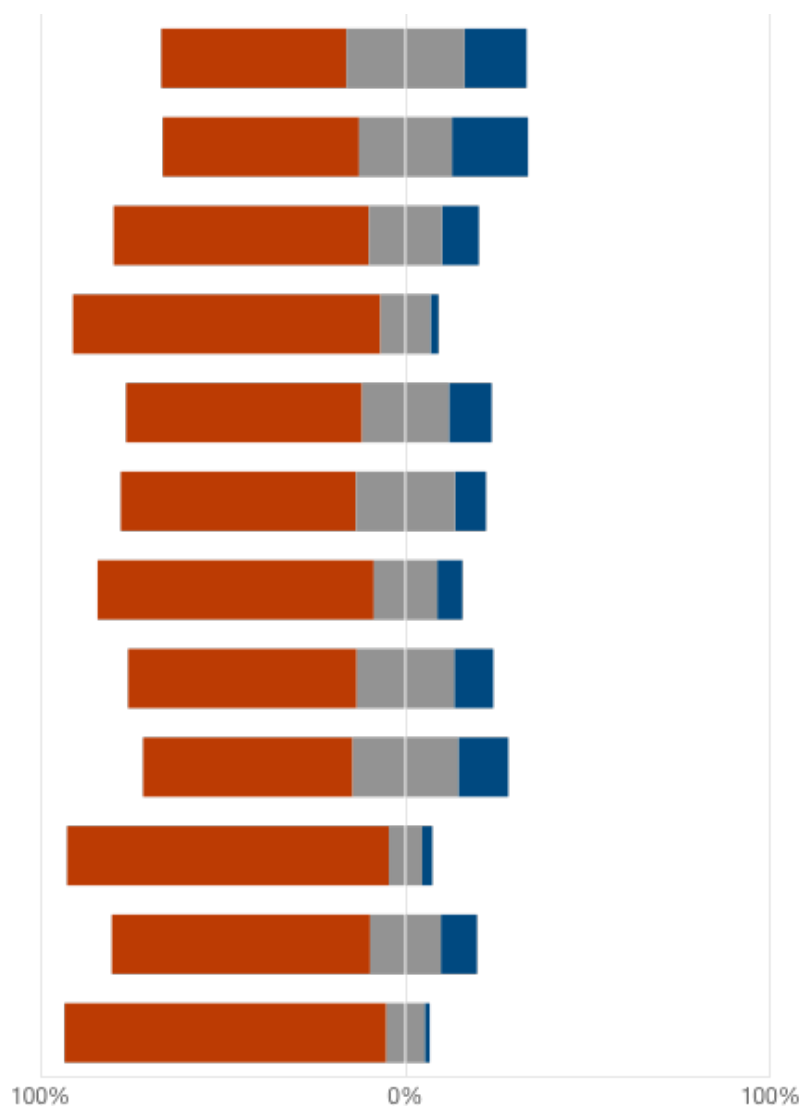
Možnost trávit více času s rodinou

Možnost prokládat práci soukromými aktivitami (sport, pochůzky po úřadech, nákupy apod.)

Úspora času na dojíždění

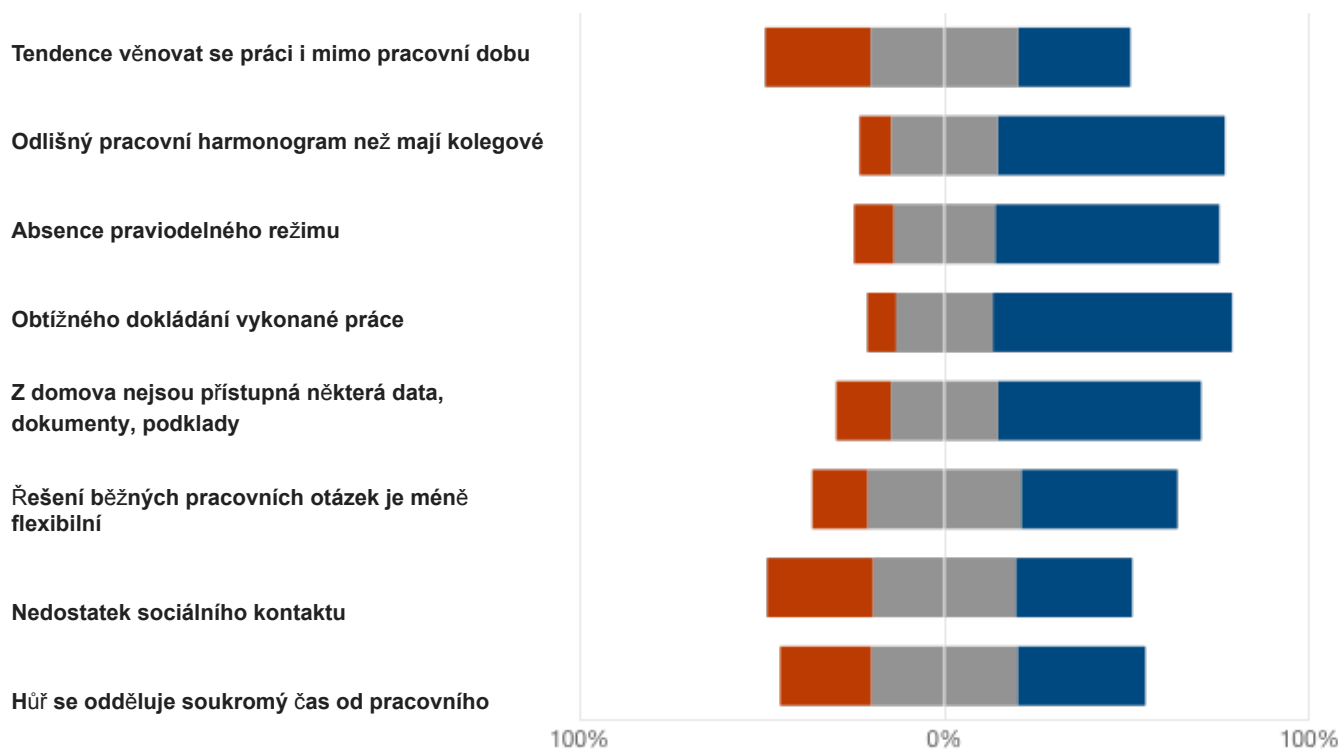
Možnost pracovat z jakéhokoliv místa (bydliště, chata apod.)

Možnost pracovat i při drobné zdravotní indispozici



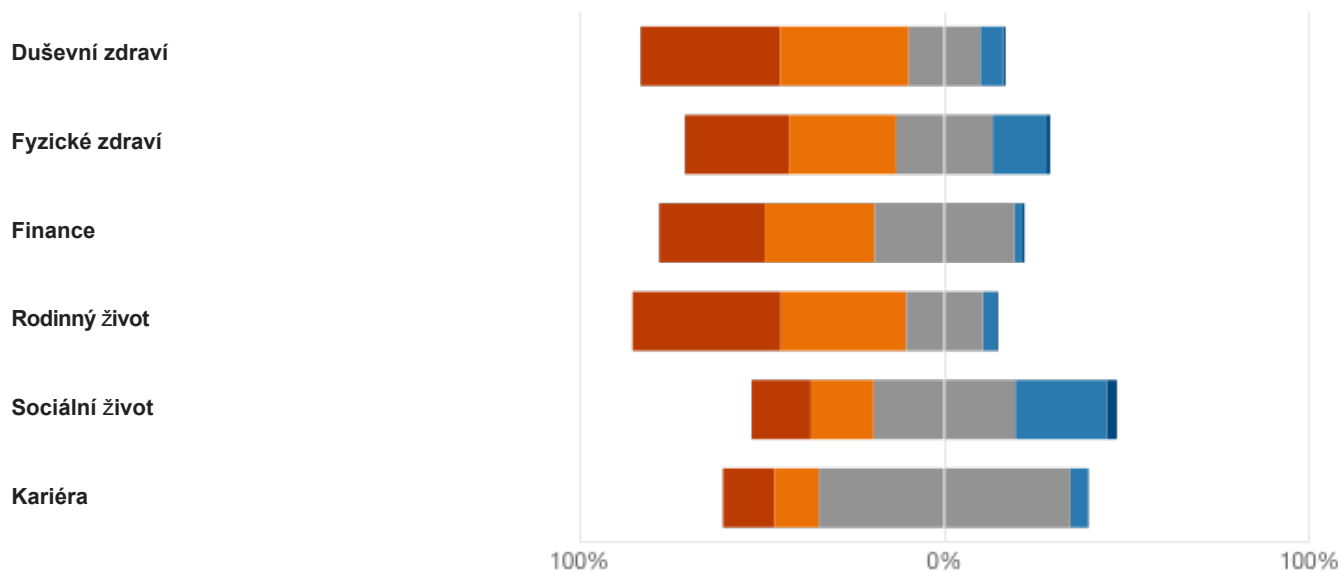
Jak ve své situaci vnímáte následující nevýhody práce z domova:

■ nevýhoda ■ částečně nevýhoda ■ není nevýhoda



Jak práce z domova působí na uvedené oblasti vašeho života?

■ Velice pozitivně ■ Spíše pozitivně ■ Nemá vliv ■ Spíše negativně ■ Velice negativně



Při práci z domova vám splnění pracovních povinností zabere celkově:

- Více času než při práci na praco... 8 %
- Srovnatelné množství času jako ... 59 %
- Méně času než při práci na prac... 27 %
- Nedokážu posoudit 6 %

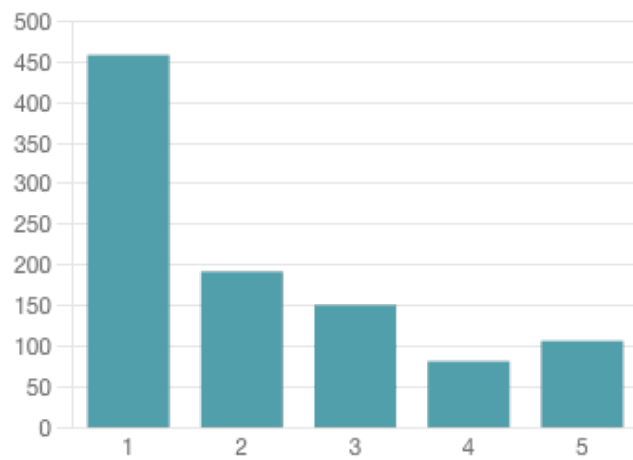


Jak důležitým benefitem je pro vás (příp. by pro vás byla) možnost pracovat z domova?

2.18

Průměrné hodnocení

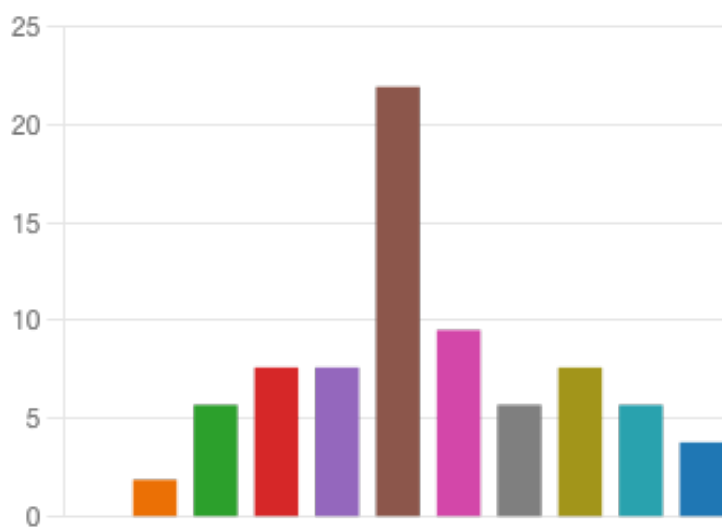
- 1 ... 46 %
- 2 ... 19 %
- 3 ... 15 %
- 4 ... 8 %
- 5 ... 11 %










Práce z domova 2022 - vedoucí pracovník

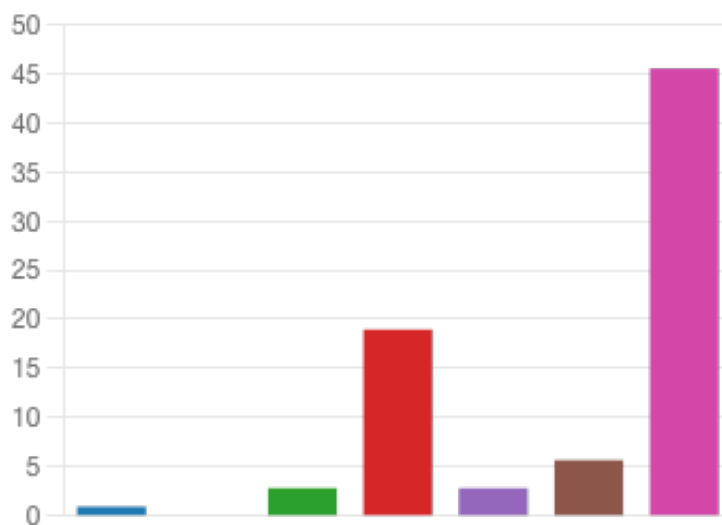
Věk respondenta

15 až 19	0 %
20 až 24	3 %
25 až 29	7 %
30 až 34	10 %
35 až 39	10 %
40 až 44	28 %
45 až 49	12 %
50 až 54	7 %
55 až 59	10 %
60 až 64	7 %
65 a více	5 %



Nejvyšší ukončené vzdělání je:

	Základní	1%
	Středoškolské bez maturity neb...	0%
	Středoškolské ukončené výuční...	4%
	Středoškolské ukončené maturit...	25%
	Pomaturitní	4%
	Vyšší odborné	7%
	Bakalářské, magisterské, doktors...	59%



Pohlaví respondenta

	Žena	73%
	Muž	27%



Typ organizace (organizace, ve které pracujete):

- Obchodní společnost (s.r.o., a.s., ... 61 %
- Nestátní nezisková organizace (... 8%
- Územní samosprávný celek (obe... 10%
- Organizační složka státu – minis... 15%
- Jiné 6%



Jaký je celkový počet zaměstnanců vaší organizace?

- 10 a méně zaměstnanců 14%
- 11 až 50 zaměstnanců 28%
- 51 až 250 zaměstnanců 19%
- Více než 250 zaměstnanců 40%

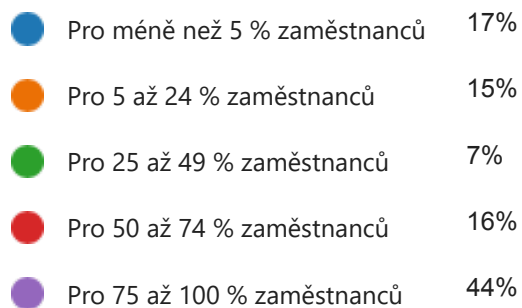


Na jakém typu pracovní pozice působíte?

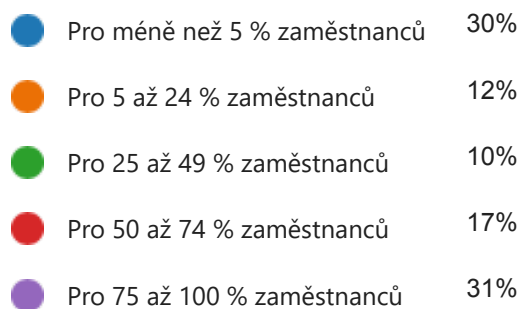
- Člen(ka) nejvyššího vedení 25%
- Vedoucí útvaru (oddělení, úsek, ... 29%
- Vedoucí personálního úseku/HR 9%
- Jiné 37%



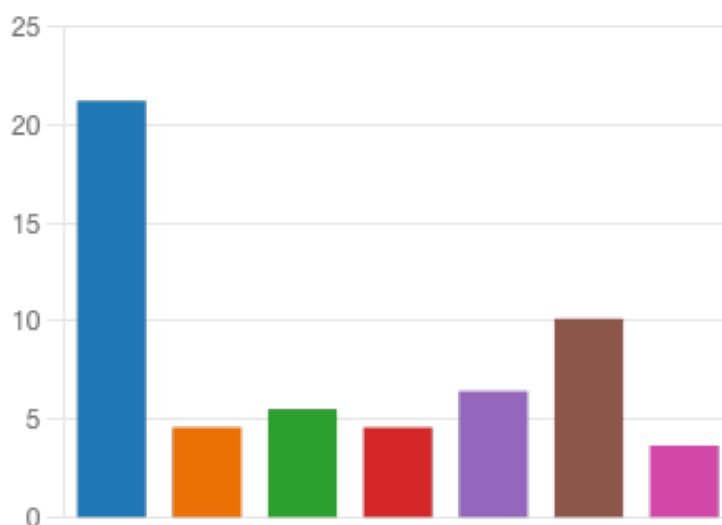
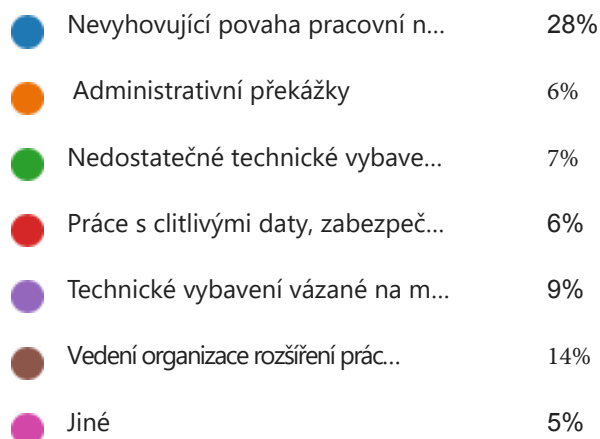
Pro jakou část zaměstnanců vašeho týmu / vaší organizaci připadá vzhledem k povaze pracovní náplně v úvahu, aby alespoň částečně pracovali z domova?



Jaká část zaměstnanců vašeho týmu / vaší organizace využívá možnost alespoň částečně pracovat z domova?



Z jakých důvodů nevyužívá možnost pracovat z domova více zaměstnanců vašeho týmu / vaší organizace?



Zaměstnanci jsou při práci z domova podle vás ve většině případů:

